



KARL GOLD

-  Stromerstr. 1, 93049 Regensburg
-  +49 176 74 87 71 08
-  karl.gold68@a1.net
-  www.karl-gold-consulting.com

INTERIM MANAGER (IT) UND
SENIOR PROJEKT-MANAGER

ÜBER MICH

- 21 Jahre Management-Erfahrung in Bezug auf Organisation & IT
- Verantwortung bei Erarbeitung der IT-Strategie für Applikationen, Architektur und IT Services
- Internationales Business Consulting (SAP) und Projekt Management Erfahrung in 25 Ländern – speziell in Mittel- und Osteuropa sowie Asien
- IPMA zertifizierter Projektmanager
- Erfahrungen mit S/4 HANA, Cloud-Computing und digitaler Transformation
- Vom Prozessmanagement bis Umsetzung, Go-Live & Roll-Out
- Implementierung von agilen Methoden für Software-Entwicklung
- Erfahrung mit Release- und IT Operations-Prozessen
- Outsourcing von IT-Services zu Krones Indien
- Auswahl und Steuerung von externen IT Dienstleistern & Partnern
- Selektion von (ERP) Systemen (Angebote, Prüfung und Auswahl der Applikationen)
- Migrationsprojekte sowie Integration von zugekauften Unternehmen
- Optimierung von ITIL basierten Prozessen und Services
- Studium der Handelswissenschaften

BERUFSERFAHRUNG

KRONES AG

Neutraubling
Jan. 2024 – heute

Head of Information Management (IM) - Commercial Applications Sales, Service & Admin.

- Strategische und operative Leitung der IM Commercial Applications Sales, Service & Administration Abteilung in fachlicher und disziplinarischer Hinsicht
- Führungsverantwortung für 4 Teams mit 40 internen Consultants sowie Steuerung von externen Projekt Mitarbeitern
- Planung und Implementierung von SAP-Landschaften einschließlich der Subsysteme im Bereich CRM (Vertrieb), LCS (globaler After Sales) und FI / CO / PS
- Vorantreiben von Best Practices in CRM, LCS und FI / CO / PS
- Implementierung neuer und Optimierung bestehender Sales, Service & Administration Geschäftsprozesse durch konsequente Digitalisierung der Sales, Service & Admin. Applikationslandschaft
- Umsetzung und Sicherstellung der Qualität im laufenden Betrieb nach ITIL-Standards
- Verantwortung für IT Applikations Standards, Architektur sowie Deployment für den Bereich Commercial Applications
- Design und Implementierung des Krones Global Template und des dazugehörigen Application Lifecycle Managements (ALM)
- Vorantreiben von IT-Veränderungsprozessen – im speziellen die Umstellung von Individualentwicklungen auf Standard-Software
- Outsourcing von IT-Services zu Krones Indien (Business One, Formular- und Fiori App Entwicklung, Berechtigungsrollen)

KRONES AG

Neutraubling
Sept. 2021 – Dez. 2023

Head of Information Management (IM) - Commercial Applications Design and Build

- Aufbau, strategische und operative Leitung der IM Commercial Applications Design and Build Abteilung
- Schaffung einer effizienten, skalierbaren und hybriden IM Commercial Applications Landschaft (S/4 HANA, Cloud-Computing, Salesforce) in enger Zusammenarbeit mit dem CIO und weiteren Key Stakeholdern des Unternehmens
- Konzeptionierung sowie Umsetzung einer

PERSÖNLICHE DATEN

Geburtsdatum
12. März 1968

Nationalität
Österreich

Familienstand
In Trennung lebend
Sohn – 21 Jahre
Tochter – 18 Jahre

FÜHRERSCHEIN

Führerscheinklasse
B, A1 und F

SPRACHEN

DEUTSCH



ENGLISCH



RUSSISCH



KROATISCH



QUALIFIKATIONEN & KOMPETENZEN

MANAGEMENT & FÜHRUNG,
GRUPPENDYNAMIK



PROJEKT- UND PORTFOLIO
MANAGEMENT



KRONES AG

Neutraubling
Juni 2015 – Aug. 2021

- modernen und ganzheitlichen IT-Digitalisierungs-Strategie im Rahmen des Krones Global Template
- Leitung von zukunftsweisenden Transformationsprojekten
- Erstellung globaler IM Commercial Applications Standards und Guidelines
- Vorantreiben von IT-Veränderungsprozessen
- Führung, Motivation, Weiterentwicklung und Ausbau der IM Commercial Applications Design and Build Abteilung gemäß der Unternehmensstrategie
- Führungsverantwortung für 30 in-house Consultants und 60 externe (Projekt)Mitarbeiter
- Fachbereichsübergreifende Zusammenarbeit und Steuerung von externen Dienstleistern
- Aktives (IT-)Kostenmanagement

Head of Information Management - CRM & LCS, FI / CO

- Fachliche und disziplinarische Leitung der Abteilung einschließlich strategischer Weiterentwicklung
- Planung, Architektur, Implementierung, Betrieb und Verantwortung für konzernweite SAP-Landschaft einschließlich der Subsysteme im Bereich CRM (Vertriebsprozesse), LCS (globale After Sales Prozesse) und FI / CO
- IT-Verantwortung für Projekte im Vertriebs-, Customer Service und CRM-Umfeld
- Internationaler Rollout der SAP ERP, CRM sowie Business One IT Applikationen in 19 Ländern
- Internationalisierung der IM – CRM LCS, FI / CO Abteilung (Führungsverantwortung für 36 SAP in-house Consultants in Deutschland)
- Erfolgreiche Implementierung von agilen Methoden für Softwareentwicklung
- Ressourcen- und Einsatzplanung einschließlich Weiterentwicklung der Mitarbeiter
- Budget und Kostenmanagement
- Auswahl und Steuerung der externen IT-Dienstleister & Partner
- Make-or-buy-Entscheidungen für Software und Applikationen
- im SAP IM&C Council für Maschinen- und Anlagenbau – Identifikation sowie Mitarbeit an zukunftsweisenden Best Practice Branchen Lösungen sowie digitaler Transformation (beispielsweise Industrie 4.0, digitaler Zwilling)

SEMPERIT AG HOLDING

Wien
Mai 2011 – Apr. 2015

Head of Global IT Applications für SAP ERP, HR, BW und BO Systeme

- Leitung und Weiterentwicklung der Global IT Applications Abteilung (Führungsverantwortung für 20 SAP in-house Consultants in Österreich, Polen, Tschechien, Singapur, Thailand sowie Malaysiaen)
- Entwicklung der konzernweiten Semperit IT Strategie in Bezug auf Applikationen, Architektur und Services
- Technische Verantwortung im ERP-Programm für die Semperit Gruppe basierend auf (SAP) Best Practices
- Konzeptionierung sowie Aufbau der Semperit IT Applikationslandschaft
- Standardisierung und Harmonisierung von:
 - Finanzbuchhaltung & Controlling
 - Order to Cash & Purchase to Pay
 - HR Personal Administration & Organisations Management
 - SAP Finanzkonsolidierung (BO FC)

FÜHRUNG INTERNATIONALER PROJEKTE

ARIS UND ADONIS GESCHÄFTSPROZESS-MANAGEMENT

SAP R/3, S/4HANA, BW / BO

TEAMAUSWAHL, -AUFBAU UND -TRAINING

CLOUD-COMPUTING, SALESFORCE

AGILE METHODEN

MICROSOFT-OFFICE-ANWENDUNGEN

BRANCHEN:

- Produzierende Industrie
- Chemie
- Konsum-/ Gebrauchsgüter
- Kosmetik
- Medizin
- Maschinen- und Anlagenbau
- Handel
- IT

ANZ. PROJEKTE JE PROZESS:

- HR: 28
- ERP: 23
- Finance: 21
- IT: 11
- Service: 11
- Sales: 7
- S/4 HANA: 6
- Reporting: 4
- Assets: 3
- Organization: 3
- CRM: 2

Okt. 2013 – Juni 2014

HENKEL CEE-GRUPPE

Wien

Jan. 2003 – Apr. 2011

Okt. 2004 – Feb. 2006

HENKEL CEE-GRUPPE

Wien

Juni 2002 – Dez. 2004

ÖSTERREICHISCHE NATIONALBANK

Wien

Jan. 2002 – Mai 2002

- Erstellung der ERP-Roadmap für den Semperit Konzern, IT Projekt- und Portfoliomangement
- Zusammenführung und Vereinheitlichung von lokalen Einzellösungen
- Steuerung der Aktivitäten der IT Applications Abteilung unter wirtschaftlichen Gesichtspunkten
- Design und Pilot SAP BW / BO Production Reporting sowie Global KPI Reporting
- Betrieb, Wartung und Weiterentwicklung der SAP ERP, HR und BW Systeme
- ITIL basierte Implementierung von IT-Prozessen (Applikations Richtlinie, effiziente Change Management-Maßnahmen)
- SAP Vertrags- und Lizenzmanagement

- interimistische **Leitung der Semperit IT** (gemeinsam mit Infrastruktur Kollegen) inklusive Personal- und Budgetverantwortung
- Erarbeitung und Planung der Semperit IT-Strategie 2020+

Teamleiter SAP Competence Center HR

- Konzeptionierung, Aufbau sowie Betrieb der SAP HR System Landschaft für Zentral- und Osteuropa mit ca. 4.000 Usern in 19 Ländern als Verantwortlicher
- Aufbau des SAP Competence Centers HR (Führungsverantwortung für 7 SAP in-house Consultants in Österreich, Polen, Ungarn, Türkei und Russland)
- Projektleitung für sämtliche HR Projekte des Henkel CEE – Konzerns in Zentral- und Osteuropa
- Wartung und Weiterentwicklung von SAP HR Komponenten in der CEE Region:
 - Personal Administration, Organisations- und Trainings Management
 - Reisekostenabrechnung
 - Employee Self Service und SAP Portal
- Implementierung einer leistungsfähigen Key-User-Struktur
- Key Account Manager in der IT für den HR Bereich mit Budgetverantwortung
- Definition von globalen Henkel Personal Prozessen und Standard IT Applikationen im Processes Consulting Architecture (PCA) Team
- IPMA zertifizierter Projektmanager mit 63 Projektleitungen in 25 Ländern

- Konzeptionierung sowie Aufbau der SAP HR System Landschaft für **China** als Pilotprojekt für Henkel in Asien

SAP in-house Consultant – FI / CO

- Abteilung Application Services
- SAP in-house Consultant für:
 - Anlagenbuchhaltung und Controlling
 - Mitarbeit bei SAP R/3 Einführungen in Rumänien, Bulgarien, Lettland, Estland und Russland

SAP in-house Consultant – MM

- Gruppe SAP – Applications
- SAP in-house Consultant für Materialwirtschaft
- Geschäftsprozessmodellierung, Wartung und

PERSÖNLICHE KOMPETENZEN:

- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Analytisch und strukturiert
- Belastbare, innovative, kommunikationsstarke Persönlichkeit
- Umsetzungs- und Durchsetzungsstärke
- Strategisches Denken und operatives Wissen
- Ziel- und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- Problemlösungsorientiert
- Langjährige Führungserfahrung als Linienmanager
- Motivierend und visionär
- Teamfähig
- Konflikt- & Stakeholder Management

S/4 HANA ERFAHRUNG:

- S/4 HANA Readiness
- S/4 HANA Global Template
- S/4 HANA Pilot Rollout Ungarn
- S/4 HANA Rollout Krones China
- S/4 HANA Global Template 2.0
- S/4 HANA Public Cloud Marokko

HENKEL AUSTRIA

Wien
Dez. 1997 – Jan. 2002

- Weiterentwicklung der SAP Materialwirtschaft
- Konzeptionierung und Pflege von Berechtigungsrollen

SAP in-house Consultant – FI, MM

- Abteilung Systementwicklung
- SAP in-house Consultant für das Finanzwesen (inklusive Anlagenbuchhaltung, Kreditmanagement, Cash Management) sowie die Logistik Rechnungsprüfung
- Projektleitung bei SAP R/3 Implementierungen in Zentral- und Osteuropa
- Erstellung vom Trainings Konzept sowie Schulungsunterlagen
- Mitarbeit bei SAP R/3 Einführungen in Zentral- und Osteuropa (einschließlich Übersetzungen und Länderspezifika)

METRO C & C

Vösendorf, Bukarest
Aug. 1996 – Nov. 1997

Organisation und EDV

- Vorbereitungen zur Markteröffnung in Bukarest
- Projekt Neues Warenwirtschaft System in Utrecht

ILBAU

Spittal / Drau, Moskau
Juli 1995 – März 1996

Kaufmännischer Leiter

- Buchhaltung, Kostenrechnung, Interne Verrechnung, Bank, Personal, Übersetzung & IT

AUSBILDUNG

WIRTSCHAFTSUNI VERSITÄT WIEN

Wien
Okt. 1987 – März 1995

Studium der Handelswissenschaften

- Spezielle Betriebswirtschaftslehre des Außenhandels (Internationales Marketing & Finanzierung)
- mit Schwerpunkt Zentral- und Osteuropa
- Wirtschaftsgeschichte

WIRTSCHAFTS HOCHSCHULE PLECHANOW

Moskau
Feb. 1992 – Juni 1992

Austauschstudent

- Diplomarbeit über "Die sowjetische Landwirtschaft in der Ära Gorbatschow"

NEUSPRACHLICHES GYMNASIUM

Mattersburg
Sept. 1978 – Mai 1986

Matura

- mit Englisch, Russisch und Kroatisch

Regensburg, 6. Dezember 2024

Karl Gold